

SĽUB K PODPORE REŠPEKTOVANIE ODBOROVÝCH PRÁV V EURÓPE



PREČO CHRÁNIŤ ODBOROVÉ PRÁVA?

Práva odborových zväzov sú ľudskými právami.

Ľudské práva sú práva spojené so všetkými ľudskými bytosťami, bez ohľadu na štátnu príslušnosť, miesto bydliska, pohlavia, národného pôvodu alebo etnického pôvodu, náboženstva, jazyka, alebo iného charakteru. Máme všetci rovnaké právo užívať tieto práva bez diskriminácie. Tieto práva sú vzájomne prepojené, vzájomne závislé a nedeliteľné.

Odborové práva zahŕňajú slobodu združovania sa, práva organizovať sa, kolektívneho vyjednávania a právo na kolektívnu akciu vrátane práva na štrajk. Odborové práva sú základnými právami jednotlivých zamestnancov a odborov.

Demokratická spoločnosť rešpektuje, chráni a dodržiava tieto práva.

PRÁVA ODBOROV SÚ NEVYHNUTNÉ PRE DEMOKRACIU A SÚ STAVEBNÝM KAMEŇOM EURÓPSKEJ ÚNIE

Je nevyhnutné pre našu demokraciu, aby sa pracujúci ľudia mohli postaviť za svoje práva, chránili ich pred zneužívaním a porušovaním. Aby ich hlas bol počutý a pokúšali sa o dosiahnutie lepšieho pracovného života.

Podstatné je, že odborom je umožnené, aby zabezpečili dosiahnutie lepších pracovných podmienok a sociálneho pokroku v našich spoločnostiach. Zamestnanci musia byť chránení, keď sa snažia organizovať kolektívne vyjednanie.

Sociálny dialóg na národnej i európskej úrovni a konštruktívne vzťahy medzi zamestnávateľmi a odbormi, vrátane konzultácii a vyjednávania sú zásadným stavebným kameňom Európskej únie.

Odborové práva nie sú zaručené len prostredníctvom národných ústav, ale aj v európskej charte základných práv, európskej sociálnej charte, európskych dohovoroch o ochrane ľudských práv a v dohovoroch medzinárodnej organizácie práce (MOP). História nás učí, že útoky na demokraciu často začínajú útokmi práve na odborové práva.

V totalitných a nedemokratických režimoch sú odborové práva utláčané. Preto ak sú rešpektované odborové práva, je to pre nás demokratický úspech, ktorý zaručuje práva odborov spolu s právom na slobodu prejavu a slobodnej tlače.

HROZBY PRE ODBOROVÉ PRÁVA?

Dnes sú odborové práva pod útokom na celom svete, vrátane EÚ.

Niektoré z týchto útokov pochádzajú z európskych inštitúcií, keď aktívne narušenie riadneho dodržiavania medzinárodných dohovorov (MOP) posúva do ohrozenia odborové práva. V ostatných prípadoch útoky prichádzajú aj zo strany zamestnávateľov alebo vlád, ako je Taliansko, Francúzsko, Španielsko, Veľká Británia, Fínsko a Belgicko.

Poslanci Európskeho parlamentu zohrávajú ústrednú a dôležitú úlohu v podpore dodržiavania ľudských práv v Európe a žiadame vás, aby ste nezatvárali oči pred útokmi na odborové ľudské práva.

DÔSTOJNÁ PRÁCA VĎAKA ODBOROM

V minulosti až do dneška, odbory prispeli k sociálnemu a politickému pokroku a rozvoju sociálnych modelov v Európe. Väčšina z odborárskych úspechov z minulosti sú dnes považované za samozrejmosť.

Ale zamestnanci a odborári tvrdo bojovali, aby dosiahli sociálne práva akými sú sloboda združovania, práva na kolektívne vyjednanie, ochrana zdravia a bezpečnosti, dôstojné pracovné podmienky, ale aj konzultácie a participácia.

Obmedzenie pracovného času, predovšetkým pre deti a potom pre všetkých zamestnancov na 12, 10, 8 hodín denne boli prvé hlavné úspechy odborov na konci priemyselnej éry 19. storočia a začiatku 20. storočia.

Odbory pod tlakom vlády sú zárukou proti rizikám práce a pre zaistenie sociálneho zabezpečenia, ako je napríklad platená dovolenka za kalendárny rok, materské dovolenka, či dôchodky.